



EDUCAMPER

Be an educamper!



**Akademik Bilginizi Kurumsal Gelişim
Eğitimlerimizle Taçlandırın.**

**Eğitim Modüllerimizle Firmaların Tercih Ettiği
Stajyerleri Hazırlıyoruz.**



Be an educamper!

Bizi Tanıyın

Educamper “**Education**” ve “**Camper**” kelimelerinin birleşmesinden oluşmuştur. Ayrı ayrı “**Eğitim**” ve “**Kampçı**” anlamlarına gelip birleştirildiğinde “**Eğitime Kamp Kuran**” demektir.

Educamper Türkiye'nin lider firmaları ile temasa geçip onlardan stajyer öğrencilerde hangi niteliklerin geliştirilmesi gerektiğini öğrenir ve bu niteliklerin eğitim yoluyla verilebilmesi için eğitim modülleri oluşturur. Oluşturduğu eğitim modüllerini üniversite öğrencilerine aktarır ve sonrasında bağımsız bir kuruluş tarafından eğitimi tamamlamış öğrencileri sertifika başarı sınavına tabi tutar.

Sertifika sınavını tamamlamış olan öğrencilerin özgeçmişlerini ve başarı puanlarını projeye destek veren firmalarla ÜCRETSİZ olarak paylaşır.

Firmalar kontenjanlarına ve dönemsel stajyer alımlarına göre sertifikaları ulaştırmış olan öğrencilerle iletişime geçmekte serbesttirler.

Educamper bir taraftan üniversite öğrencilerinin kariyerlerine mesleki eğitimlerinin yanında kişisel ve kurumsal gelişim eğitimlerini eklerken diğer taraftan da firmaların nitelikli personel istihdamına katkıda bulunur.

Educamperin nihai hedefi üniversite öğrencilerinin gelişimine maksimum şekilde fayda sağlamak ve stajyer öğrencileri önemseyen, onlara yatırım yapan firmalara belirli bir dönem sonra %99 başarı oranında valide edilmiş çalışan kaynağı sağlamaktır.

Be an educamper!

Staja DOĞRU Hazırlanın!



Staj ve Firmalara Eriřim

Educamper eğitimlerini başarıyla tamamlayan öğrenciler akademik bilgilerinin yanısıra kurumsal bir firmanın kendilerinden ne beklediğini bilmenin avantajı ile staj veya iş hayatlarına başlar.



Özgeçmiş ve Sertifikaların Firmalara Gönderilmesi

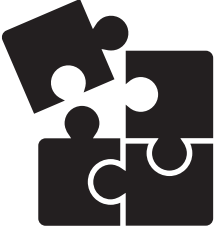
Sertifika sınavından sonra öğrencilerin özgeçmişleri ve başarı puanları kontenjanı uygun olan firmalara gönderilir. (Firmalar özgeçmişleri geliş sırasına göre değerlendirmekte olup eğitimlerimizi erken dönemde almanız size fiyat ve kontenjan avantajı sağlayacaktır)



Türkiye'nin Lider Firmalarının Katkıda Bulunduđu Eğitim İçeriği

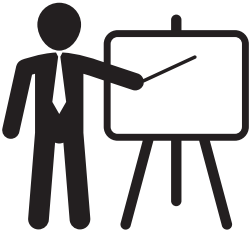
Educamper Türkiye'nin lider firmaları ile (500 ve üzeri çalışan istihdam eden) görüşür ve stajyerlerden neler beklediklerini, neleri geliştirmeleri gerektiğini öğrenir. Bu bilgileri alır ve eğitim modüllerine ekler, öğrencilere aktarır.

Educamper Nasıl Bir Sistemle Çalışır?



Modül Eğitimi

Educamper eğitimleri tek tek verilmemektedir. Bunun yerine birden çok eğitimin birleştirildiği modül şeklindeki içerik öğrencilere sunulmaktadır.



Profesyonel İş Tecrübesine Sahip Öğretmenler

Educamper öğretmenleri alanlarında uzmandırlar ve her biri profesyonel iş hayatı tecrübesine sahiptir.



Bağımsız Kuruluş Tarafından Ölçme ve Değerlendirme

Eğitim modülümüzü tamamlayan öğrenciler direkt olarak sertifikaya sahip olamazlar. Sertifika öncesinde başarı puanlarının belirlenebilmesi için bağımsız bir kuruluş tarafından değerlendirme sınavına tabi tutulurlar.

Be an educamper!

Firmalar Stajyerden Ne Bekliyor?



KARAKTER ANALİZİ VE DEĞERLER ÇALIŞMASI

Eğitimin temel amacı; öğrencinin öncelikle kendisini tanıması, sonrasında ise etkileşim halinde olduğu diğer öğrenci arkadaşlarının ve çevresindeki tüm insanların karakter yapılarını kısa süre içerisinde analiz edip doğru metodu kullanarak hedefleri çerçevesince iletişime geçmesini sağlamaktır. Eğitim sonucunda öğrenci özellikle iş hayatındaki ast-üst ve arkadaşlık ilişkilerini daha iyi yönetebilir hale gelecektir.



PROFESYONEL FİRMALARIN ÖĞRENCİLERDEN BEKLENTİLERİ

Eğitimin temel amacı; özellikle stajyerlik döneminde kurumsal firmalarda gerçekleştirilen projelerde öğrencinin proje haricinde stratejik olarak doğru adımları atarak kalıcı bir etki bırakmasının sağlanmasıdır. Eğitim sonucunda öğrenci kurumsal ve lider bir firmanın kendisinden ne beklediğini öğrenecek ve şirket seçimlerini daha iyi yapacaktır.



DİNLEME SANATI

Eğitimin temel amacı; iş hayatında ve özel hayatımızdaki en büyük sorunlardan biri olan dinleme becerisinin farkındalığının sağlanmasıdır. Eğitim sonucunda öğrenci günlük hayatında daha iyi iletişim kurabilme ve iş hayatında ise daha çok öğrenme ve bilgiye sahip olma becerisini kazanacaktır.



İŞ VE ZAMAN YÖNETİMİ

Eğitimin temel amacı; öğrencinin kendisine verilecek olan proje ve sonrasındaki iş hedeflerini yerine getirirken zaman ve işi doğru bitirme niteliklerinin önemini kavramasıdır. Eğitim sonucunda öğrenci staj döneminde projesini nasıl sürdürmesi ve teslim etmesi gerektiğini, iş hayatında ise bir işin nasıl sürdürülebilir olacağını öğrenecektir.

Eğitim Modülü İçeriđi



İNOVATİF DÜŞÜNME VE ENDÜSTRİLEŞME

Eğitimin temel amacı; öğrencinin yaratıcı becerisini nasıl ortaya çıkaracağını ve kullanabileceğinin öğretilmesidir. Aynı zamanda endüstri 4.0-5.0 ve 6.0 ile gelecekte kendisini ne tür bir iş hayatının beklediğinin anlatılmasıdır. Eğitim sonucunda öğrenci meslek ve firma seçiminde nasıl davranması gerektiğini, seçtiği firmaya nasıl daha fazla katma değerli bir çalışan olabileceğini öğrenecektir.



ÖZGEÇMİŞ HAZIRLAMA VE PROFESYONEL İŞ GÖRÜŞMELERİNE HAZIRLIK

Eğitimin temel amacı; öğrencinin bilgisini, isteğini ve azmini mülakatçıya nasıl geçirebileceğinin farkına varmasını sağlamaktır. Eğitim sonucunda öğrenci kolay okunan, profesyonel fakat aynı zamanda samimi bir öğrenci özgeçmişinin nasıl hazırlanacağını ve İK yöneticisi, firma sahibi veya bölüm yöneticisini nasıl ikna edebileceğini öğrenecektir.



ÖĞRENCİLİKTEN İŞ YAŞAMINA KİŞİSEL MARKALAŞMA

Eğitimin temel amacı; öğrencinin staj ve iş hayatı boyunca yapacağı tüm iş ve projelerde kişisel imzasını nasıl atacağını anlatılması ve kazandırılmasıdır. Eğitim sonucunda öğrenci kariyer basamaklarını tırmanırken nasıl farklılaşacağını öğrenecektir.

ETKİLİ SUNUM TEKNİKLERİ

Eğitimin temel amacı; öğrencinin bilgisini karşı tarafa veya taraflara nasıl ustalıkla aktaracağını tüm yollarıyla öğrenmesini sağlamaktır. Eğitim sonucunda staj dönemindeki projesini ve sonrasında ise kendisinden istenen iş sunumlarını nasıl yapacağını öğrenecektir.



Be an educamper!

6 Adımda Educamper



*Proje destek veren firmaların isimleri ve logoları web sitemizde yayınlanmaktadır.

İşbirliği Yaptığımız Firmalar ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız

Educamper stajyer öğrencilere ilgi gösteren, sıklıkla stajyer öğrenci istihdam eden ve onlara yatırım yapan büyük ölçekli firmalarla çalışmaktadır. İşbirliği içerisinde olduğumuz noktalara bakıldığında özellikle organize sanayi bölgeleri/serbest bölgelerde yerleşik halde bulunan ve genellikle 500 ve üzeri çalışana sahip alanında lider kurumlar göze çarpmaktadır.

Educamper firma seçimlerini sektöre göre değil daha çok stajyer öğrencilere olan yatırım kaynaklarına ve özene göre yapmaktadır. Misyonunu "bugünün stajyer öğrencisi yarının nitelikli çalışanı ve yöneticisidir" anlayışı ile sürdürmektedir.

Educamper sosyal sorumluluk ilkesi gereği üniversitelerinin yarıyıl birincileri olan öğrencileri kendi kontenjanından, bölüm birincilerini ise belirli sayı dahilinde sponsorları aracılığıyla ücretsiz olarak eğitimlerine dahil eder ve başarılı öğrencileri destekler.

Educamper olarak amacımız bir taraftan gelecek nesillere yatırım yaparken diğer taraftan ülke ekonomisine büyük ölçüde katma değer sağlayan firmalarımızın nitelikli istihdam gücüne sorumluluk sahibi, kendini geliştiren ve faydalı bireyler yetiştirmektir.

Eğer siz de bu projede firma veya sponsor olarak yer almak istiyorsanız kurumsal temsilcilerimizle irtibata geçebilirsiniz.



Gazi Çelebi

Solimpeks Enerji / Genel Müdür

“Türkiye’de ve dünyanın 80 ülkesinde yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve %100 Türk sermayesi ile giderek artan çalışmalarımızda özellikle gençlerimizin sektöre sıcak bakması ve kendilerine bu konuda gelecek gören personeller yaratmak şirketimiz için birinci öncelikli konudur. Kendi kurum kültürümüzle yoğurulmadan önce yetişmiş, kriterlerimize uygun yeni personeller yaratmak düşüncesinde olan firmamız stajyerlikten başlayarak gençlerin şirket içerisinde önemli yerlere gelebilmesini hedeflemektedir. Bu yüzden EDUCAMPER bize yeni insan yetiştirme konusunda önceden bir süzgeçten geçirilmiş, istediğimiz kriterlere yakın çalışma arkadaşlarımızı oluşturabilmemiz için çok önemsedığımız bir projedir.”

Be an educamper!

Eğitmenlerimiz



Aysu SAĞDIÇ

Kurumsal Gelişim Uzmanı,
Eğitmen

İYTE Biyomühendislik yüksek lisans eğitimini tamamlayan Sağdıç aynı zamanda Ekonomi Üniversitesi İşletme Yönetimi yüksek lisansına sahiptir. UNDA Mühendislik şirketinin kurucu ortaklarından ve işletmelerin kurumsallaşma ve dijitalleşme adımlarında firmalara destek olmaktadır. Sağdıç KOSGEB eğitmenlerdendir.



Berfin CANLI

İnsan Kaynakları Uzmanı,
Eğitmen

İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği lisans eğitiminin ardından hem STK ve hem de özel sektörde deneyim kazanarak insan kaynakları alanında uzmanlaşmıştır. Student Coaching ve NLP Practitioner eğitimleriyle birlikte koçluk da yapmaktadır. Uluslararası donörlerin finanse ettiği bir dernekte bölge insan kaynaklarında görev almaktadır.



Işıl ERBİL

Yönetim Danışmanı, Eğit-
men

ODTÜ Endüstri Mühendisliği, Ege Üniversitesi İşletme Bölümü Pazarlama yüksek lisansını ve University of California Riverside'da Global Business Management Diploma Programını tamamlamıştır. Pınar Süt ve Özgörkey firmalarında yöneticilik yapmıştır. EGEYDD, İZTO, İZTO İş Kadınları Konseyi, TOBB İzmir Kadın Girişimciler Kurulu, TMMOB MMO İzmir Şubesi üyesidir.

Be an educamper!



Gazi Bulv. N.87 K.3 D.307 Konak Izmir



+905325078606



info@educamper.com



www.educamper.com